

# **PROPONOWANE TEMATY ZAGADNIENIÓW DO PRAC LICENCJACKICH Kierunek ZARZĄDZANIE STUDIA PIERWSZEGO STOPNIA niestacjonarne na rok akademicki 2023/24**

## **Przykładowe zakresy tematyczne:**

### **dr Zofia Łącała**

1. Wpływ przywództwa na poziom efektywności i zaangażowania pracowników
2. Determinanty motywacji do pracy
3. Zagadnienie motywacji do pracy w grupach pokoleniowych
4. Pracoholizm a zaangażowanie i efektywność w pracy
5. Rola zaufania wertykalnego w organizacji
6. Indywidualne i organizacyjne determinanty autonomii pracowników
7. Psychospołeczne uwarunkowania sukcesu w przedsiębiorczości
8. Obiektywne i subiektywne determinanty jakości życia
9. Work -life balance a pracoholizm
10. Zachowania konsumenckie
11. Heurystyki i błędy poznawcze w podejmowaniu decyzji konsumenckich
12. Profile stresu organizacyjnego w grupach zawodowych
13. Wpływ stresu zawodowego na poziom satysfakcji z pracy
14. Indywidualne i organizacyjne uwarunkowania wypalenia zawodowego.
15. Strategie radzenia sobie ze stresem
16. Zagadnienie efektywności pracy zespołowej
17. Planowanie karier zawodowych – nowe paradygmaty
18. Planowanie karier zawodowych pokolenia Z
19. Rola kompetencji inteligencji emocjonalnej w zarządzaniu
20. Rola technik autoprezentacji w kształtowaniu społecznego środowiska organizacji

## **dr Natalia Dudzińska-Korczak**

1. Uwarunkowania funkcjonowania oraz rozwoju sektora małych i średnich przedsiębiorstw.
2. Projektowanie oraz wdrażanie strategii przedsiębiorstw i organizacji publicznych.
3. Metody strategicznej diagnozy otoczenia i przedsiębiorstwa.
4. Strategie konkurencji przedsiębiorstwa.
5. Strategie rozwoju przedsiębiorstwa.
6. Strategie tworzenia i rozwoju sieci przedsiębiorstw.
7. Strategie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw.
8. Strategie outsourcingu produkcji i usług.
9. Strategie zarządzania sytuacją kryzysową.
10. Zarządzanie relacjami z otoczeniem organizacji.
11. Analiza źródeł konkurencyjności przedsiębiorstwa.
12. Proste i złożone formy współdziałania gospodarczego (m.in. franchising, kooperacja produkcyjna, alianse strategiczne, partnerstwo publiczno – prywatne, struktury klastrowe).
13. Zarządzanie procesem konsolidacyjnym (m.in. strategie i analizy w procesach fuzji i przejęć, restrukturyzacja i integracja przedsiębiorstw po nabyciu).
14. Tworzenie i funkcjonowanie grup kapitałowych.
15. Metody i techniki organizatorskie wykorzystywane w doskonaleniu działalności przedsiębiorstw, instytucji administracyjnych oraz organizacji społecznych.
16. Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania stosowane w rozwiązywaniu problemów organizacyjnych.

## **dr hab. Anna Wziatek-Staśko, prof. UJ**

- Zarządzanie kapitałem ludzkim w świecie wirtualnym. Wirtualizacja przestrzeni biznesowej a wyzwania dla zarządzania kapitałem ludzkim.
- Robotyzacja przestrzeni biznesowej, sztuczna inteligencja (AI), Enterprise 4.0.
- Rekrutacja i selekcja pracowników. Klasyczne i nowoczesne metody rekrutacji oraz selekcji pracowników. Rekrutacja i selekcja pracowników a wizerunek organizacji.
- Motywowanie pracowników, motywowanie kadr menedżerskich, motywowanie pracowników w organizacjach wirtualnych. Poziom motywacji pracownika a poziom motywacji menedżera. Analiza i ocena systemu motywacyjnego w wybranej organizacji/organizacjach.
- Zarządzanie kompetencjami. Modele kompetencji (menedżerów, pracowników różnych branż). Model kompetencji pracowników działów HR.
- Przywództwo, style kierowania. Płeć a model przywództwa. Narodowość menedżera a model przywództwa.
- Zaufanie w organizacji. Poziom cyfryzacji, a poziom zaufania w organizacji. Poziom zaufania, a poziom motywacji.

- Nie/sprawiedliwość w organizacji jako determinanta zachowań kontrproduktywnych.
- Konflikty w organizacji. Konflikt w organizacji a poziom wypalenia zawodowego.
- Stres w pracy. Stres w pracy z poziom motywacji. Stres w pracy a poziom wypalenia zawodowego.
- Kultura organizacyjna a dysfunkcje w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim.
- Kultura organizacyjna narzędziem kreacji wizerunku organizacji.
- Patologie organizacyjne (mobbing, molestowanie seksualne, dyskryminacja pracowników, pracoholizm, nepotyzm, organizacyjna schizofrenia itd.)
- Wypalenie zawodowe a poziom de/motywacji pracowników.
- Komunikowanie się w organizacji a wyzwania współczesności.
- Zarządzanie różnorodnością w organizacji. Zarządzanie pracownikami w różnym wieku. Wiek pracownika czynnikiem determinującym poziom skuteczności motywowania. Wiek pracownika a skuteczność komunikowania się.
- Pracownik tymczasowy w organizacji.
- Społeczna odpowiedzialność biznesu, etyka biznesu.
- Zarządzanie kapitałem ludzkim a wizerunek organizacji.
- Wpływ kultury i wyznania na styl kierowania kadry zarządzającej.
- Outplacement jako instrument zarządzania ludźmi.
- Szkolenia pracowników.
- Coaching.

Podane obszary można łączyć tworząc osobne tematy. Zaproponowane obszary tematyczne są jedynie poglądowe.

## **dr Karolina Mania**

### **Prawo i zarządzanie**

- analiza regulacji prawnych istotnych dla sfery biznesu (m.in. prawo cywilne, prawo administracyjne, prawo karne, prawo handlowe, prawo pracy)
- regulacje prawne w obszarze przedsiębiorstw
- prawne i ekonomiczne aspekty prowadzenia działalności gospodarczej
- umowy w obrocie gospodarczym
- polityka gospodarcza
- ochrona konkurencji
- ochrona konsumenta
- prawo własności intelektualnej (m.in. ochrona znaków towarowych, prawo patentowe, prawo autorskie)
- ochrona danych osobowych
- prawo Internetu

## **dr Maciej Teczke**

1. Zdolności adaptacyjne przedsiębiorstw – dostosowywanie się organizacji do zmieniającego się otoczenia
2. Zarządzanie Zmianą – wprowadzanie zmian w przedsiębiorstwach, zagrożenia i wyzwania wynikające z wprowadzania zmian, dostosowanie zasobów przedsiębiorstwa do zachodzących zmian
3. Zarządzanie Strategiczne – analiza strategiczna przedsiębiorstwa, przywództwo strategiczne, źródła przewagi konkurencyjnej
4. Teoria i praktyka zarządzania – wykorzystanie narzędzi takich jak benchmarking, reengineering, outsourcing, lean management i inne w praktyce zarządzania
5. Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa, firmy rodzinne – przedsiębiorczość, rozwój przedsiębiorstw, uwarunkowania funkcjonowania małych i średnich przedsiębiorstw
6. Zachowania Organizacyjne – Kultura organizacyjna, przywództwo, systemy motywacyjne
7. Zarządzanie Zasobami Ludzkimi – Procesy rekrutacyjne, budowa wizerunku pracodawcy na rynku pracy, systemy wynagrodzeń
8. Społeczna odpowiedzialność biznesu – Problemy etyczne, wizerunek, wpływ na przewagę konkurencyjną
9. Zarządzanie Międzynarodowe – Procesy globalizacyjne, zarządzanie strategiczne i operacyjne firm międzynarodowych
10. Logistyka – Systemy Logistyczne Przedsiębiorstw

## **dr Aneta Kuźniarska**

1. Wdrażanie controllingu personalnego w organizacji
2. Rozwiązania organizacyjne controllingu w wybranej organizacji
3. Diagnoza/analiza struktury organizacyjnej
4. Rola zrównoważonego zarządzania w organizacji
5. Wymiary zrównoważonego zarządzania
6. Green HR
7. Zarządzanie firmą rodzinną
8. Promocja zatrudnienia na przykładzie wybranych lokalnych rynków pracy
9. Strategia społecznej odpowiedzialności jako nowoczesny sposób zarządzania przedsiębiorstwem
10. Specyfika zarządzania personelem w instytucjach użyteczności publicznej/w organizacji
11. Systemy motywacyjne w instytucjach użyteczności publicznej/w organizacji

12. Analiza funkcjonowania małych i średnich przedsiębiorstw w ...
13. Elementy kultury organizacyjnej w wybranym przedsiębiorstwie
14. Ścieżki karier jako element ZZL
15. Znaczenie i doskonalenie systemu ocen okresowych w organizacji
16. Zarządzanie różnorodnością w przedsiębiorstwie.....
17. Struktura i charakterystyka planów w działalności wybranego przedsiębiorstwa
18. Zarządzanie wiekiem na przykładzie...
19. Kultura organizacji na wybranym przykładzie
20. Identyfikacja barier prowadzenia działalności gospodarczej w sektorze małych i średnich przedsiębiorstw w wybranym powiecie lub gminie
21. Konflikty w pracy i sposoby ich likwidowania.
22. Rynek pracy w Polsce i wybranych krajach UE.
23. Absolwenci na rynku pracy.
24. System wynagrodzeń jako element zarządzania w przedsiębiorstwie X
25. Gospodarowanie czasem pracy w zarządzaniu zasobami ludzkimi
26. Zarządzanie marką luksusową na przykładzie branży ...
27. Problemy selekcji, rekrutacji i adaptacji na podstawie firmy XYZ
28. Metody wartościowania oraz oceny pracy na przykładzie przedsiębiorstwa X
29. Zarządzanie wiedzą na przykładzie firmy X
30. Zarządzanie zasobami ludzkimi na przykładzie .....
31. Fluktuacja kadr w branży ...
32. Analiza otoczenia wybranej organizacji

## **dr Magdalena Jaworek**

1. Przyczyny i konsekwencje stresu organizacyjnego i zawodowego, zaangażowania w pracę, satysfakcji z pracy, pracoholizmu i wypalenia zawodowego.
2. Tematyka dobrostanu związanego z pracą.
3. Rola i znaczenie doznań afektywnych w kontekście środowiska organizacyjnego.

4. Rola i znaczenie inteligencji emocjonalnej we współczesnej organizacji.
5. Psychologiczne i organizacyjne uwarunkowania funkcjonowania pracowników w korporacji
6. Kultura organizacyjna a zachowania w organizacji.
7. Kompetencje zawodowe managera i pracownika XXI wieku.
8. Zawodowe wyzwania i problemy pokoleń: X, Y i Z.
9. Skuteczność i/lub wpływ na pracę jednostki różnorodnych kanałów i sposobów komunikacji.
10. Psychologiczne konsekwencje telepracy.

Możliwość podjęcia innej tematyki powiązanej z zarządzaniem „miękkim” po akceptacji promotora.

## **dr Monika Jedynak**

1. Zarządzanie łańcuchem dostaw w przedsiębiorstwie.
2. Analiza procesu oceny i wyboru dostawców
3. Strategie i rozwiązania logistyczne przedsiębiorstw
4. Systemy informacyjne w przedsiębiorstwach
5. Uwarunkowania wdrażania systemów informatycznych.
6. Analiza procesów informacyjno-decyzyjnych w przedsiębiorstwie.
7. Analiza metody outsourcingu w przedsiębiorstwie
8. Zarządzanie relacjami z klientami w organizacji (systemy CRM)
9. Programy lojalnościowe przedsiębiorstw.
10. Marketing w przedsiębiorstwach i instytucjach handlowych i usługowych.
11. Elementy *marketingu-mix* w przedsiębiorstwie.
12. Handel elektroniczny i formy działalności marketingowej w Internecie.
13. Modele przedsiębiorstw opartych na wiedzy.
14. Organizacja i narzędzia procesu kontroli w organizacji
15. Uwarunkowania realizacji funkcji audytu w organizacji
16. Projektowanie procedur w systemie zarządzania
17. Analiza zdolności organizacji do wprowadzenia zmian
18. Benchmarking jako narzędzie doskonalenia organizacji

### **UWAGA !**

**Zapisy do grupy seminaryjnej prowadzone są wyłącznie w systemie USOS – jest to jedyna możliwość zapisania się na seminarium.**

### **OBOWIĄZUJE KOLEJNOŚĆ ZGŁOSZEŃ**

**Seminarium zostanie uruchomione przy zapisie minimum 8 osób.**

**Wyżej wymienione tematy stanowią jedynie przykłady problematyki seminarium, mile widziane własne propozycje uczestników.**